Élections des représentant·e·s au conseil du Service pour la Promotion de l'Action Sociale pour les personnels (SPACS) de l'Université de Strasbourg

*Liste **SPACS - ÉCLAT** – **É**quipe pour la **C**onvivialité, le **L**ien et l'**A**nimation au bénéfice de **T**ous les personnels*

Profession de foi

Cette liste, volontairement incomplète, est composée de **personnes** particulièrement **motivées** pour jouer **un rôle actif** dans les activités et les évènements du SPACS.

Nous sommes une équipe profondément **engagée**, animée par la volonté de concevoir, proposer et concrétiser des **actions au quotidien**. Qu'il s'agisse de solidarité sociale, d'événements culturels ou d'activités de loisirs, notre ambition est unique : agir au bénéfice du plus grand nombre, sans exception, pour faire vivre le **partage** et la convivialité au sein de notre communauté.

Le groupe SPACS-ECLAT souhaite défendre la solidarité entre **toutes les catégories de personnels** de l'université, l'égalité entre les femmes et les hommes, avec l'idée d'une université citoyenne, **attentive aux besoins** de chacune et chacun pour une meilleure coopération et convivialité entre tous, et à la recherche d'un **équilibre** entre la **vie professionnelle** et la **vie personnelle**.

Les candidat·e·s SPACS-ECLAT sont d'horizons divers, ils souhaitent s'impliquer fortement dans l'action sociale et y apporter leur expérience.
Toutes et tous tendent vers un même but : **conforter et améliorer l'existant**, agir pour une meilleure information de toutes et tous sur les activités et prestations offertes par le service, faire bénéficier les personnels de l'Université de Strasbourg de l'apport du réseau national des comités d'action sociale des universités (FNCAS) et **apporter des idées nouvelles**.

Les candidat·e·s de SPACS-ECLAT se veulent être une **force de propositions** et d'actions pour une politique sociale en faveur du personnel et pour la mise en œuvre d'**activités et d'évènements** favorisant le **lien social** et la **qualité de vie au travail**.
Ils, elles, s'attacheront à entendre les demandes de leurs collègues mais aussi à concevoir des propositions :
- pour répondre aux besoins d'aide des personnels en difficulté, en appui à l'assistante sociale de l'université,
- pour établir des partenariats inter-établissements,
- pour réfléchir au subventionnement des activités,
- pour proposer des activités à destination des parents et des enfants (activités enfants, activités familiales…),
- pour faire bénéficier les personnels du potentiel culturel existant à l'université et dans la cité,
- pour imaginer de nouvelles activités de loisirs, à caractère sportif, écologique et artistique.
- …

Merci de la confiance que vous nous accordez
et que nous allons mettre à votre service.